

People Partner para Transformación Digital & Procesos de Recursos Humanos en la Fundación Pasqual Maragall

Contexto

La Fundación Pasqual Maragall se creó en 2008 con la misión de promover y desarrollar investigación biomédica de excelencia. La Fundación está totalmente comprometida por ser decisiva en la contribución de soluciones globales al problema de la enfermedad de Alzheimer y demencias relacionadas, así como por sensibilizar socialmente para conseguir que el apoyo científico a estos retos alcance la prioridad adecuada. La investigación de la Fundación se realiza en el BarcelonaBeta Brain Research Center (BBRC), centro de investigación constituido con la participación de la Universidad Pompeu Fabra y "la Caixa".

La visión de la Fundación Pasqual Maragall es conseguir "Un futuro sin Alzheimer", en el marco de un envejecimiento activo y saludable que está asociado a experiencias positivas y libre de problemas y declives cognitivos. Con este fin, la investigación del BBRC se dirige a la prevención primaria y secundaria de la enfermedad de Alzheimer, lo que es posible gracias a la participación de miles de personas que, de forma voluntaria, contribuyen a unos estudios científicos para conseguir que, en un futuro próximo, existan muchas menos personas enfermas.

La Fundación Pasqual Maragall es una entidad privada sin ánimo de lucro. Sus recursos económicos proceden de donaciones filantrópicas de entidades y empresas, así como de una extensa red de más de 60.000 socios que contribuyen a financiar la investigación. El personal científico del centro de investigación también consigue de forma competitiva ayudas y subvenciones, principalmente de fondos europeos y fundaciones internacionales. Para más información, visita nuestras páginas web:

www.fpmaragall.org y www.barcelonabeta.org

La Fundación Pasqual Maragall es una fundación joven, consolidada y en crecimiento que junto al BBRC actualmente suma más de 185 personas. El equipo científico está formado por personal investigador y profesionales de las áreas de la medicina, biología, psicología y enfermería, entre otros. También cuenta con áreas transversales de mantenimiento, IT, finanzas, compras, recursos humanos, comunicación y captación de fondos. Todo ello en un entorno dinámico, en el que los retos continuos forman parte del ámbito de trabajo de la Fundación.

Descripción de la posición

Liderar y coordinar la implementación de procesos digitales en el área de personas en coordinación con partners externos e internos, para la mejora en la eficiencia y eficacia de los procesos de la entidad pudiendo posteriormente ejercer como focal point de algunos de los procesos implementados, a la vez que contribuir en el diseño, desarrollo y aplicación de políticas y procesos clave y en otras funciones transversales del área.

Tareas principales

La persona seleccionada para la posición asumirá las siguientes responsabilidades:

- Implementar procesos digitales para la gestión de recursos humanos en coordinación con partners internos y externos (portal del empleado, del manager, workflows...).
- Reunir y analizar datos útiles y elaborar métricas de RRHH para seguimiento y reporting
- Optimizar la automatización de los procesos del área
- Contribuir al desarrollo e implementación de políticas y procesos de Recursos Humanos.
- Actuar como Focal Point de algunos de los procesos implementados
- Realizar tareas relacionadas con la gestión del desarrollo o con procesos de gestión.

Titulación

- Grado Universitario o Licenciatura relacionada con el ámbito de los recursos humanos, la administración, la psicología o el derecho laboral.
- Master, Postgrado o especialización en Recursos Humanos, Administración y Dirección de Empresas, Psicología, Relaciones laborales o Derecho.
- Máster, postgrado o especialización en, Transformación digital, Organización y gestión documental o Digitalización de procesos preferiblemente en RRHH.
- Idiomas: catalán, castellano, inglés (nivel Advanced o C1).

Experiencia

- Automatización de procesos de RRHH (workflows...).
- Implementación de proyectos de Transformación digital y aplicación de tendencias tecnológicas aplicadas a Recursos Humanos, así como el uso de plataformas concretas de e-learning , servicios en la nube gestión de carreras profesionales y competencias, talent acquisition...
- Conocimiento de las herramientas digitales necesarias para la implementación de procesos digitales.
- Conocimiento de las leyes y regulaciones relacionadas con la privacidad y seguridad de los datos.
- Capacidad para analizar y evaluar los procesos actuales y proponer soluciones digitales.
- Dominio de los aspectos legales y laborales relacionados con la gestión de las personas cómo incorporaciones y bajas de la entidad.
- Se valorará el conocimiento en inteligencia artificial, el big data, el cloud computing, la gamificación, el e-learning y redes sociales 2.0

Aptitudes personales

- Escucha activa y capacidad para comprender las necesidades, motivaciones y opiniones de las áreas que intervienen en los diferentes proyectos.
- Disposición para adquirir nuevos conocimientos y habilidades relacionados con las tecnologías digitales y su aplicación en los procesos de RRHH.
- Capacidad de análisis y organización para procesar y gestionar la información digital de forma eficiente y ordenada.

- Capacidad para coordinarse con los profesionales involucrados en los proyectos de gestión o implementación de los proyectos.
- Habilidad para identificar y desarrollar las mejores soluciones, utilizando herramientas y procesos digitales.
- Competencia para interpretar los datos obtenidos mediante las tecnologías digitales y extraer conclusiones que ayuden en la optimización y mejora.
- Habilidad para trabajar en equipo y colaborar con otras áreas.

Que ofrecemos

- Incorporación septiembre 2023
- Contrato Indefinido
- Jornada semanal de 38h
- Modelo de trabajo híbrido en horario de lunes a jueves de 9h a 18h y los viernes de 9h a 15h. Con flexibilidad horaria en la entrada entre 8h y 10h y salida entre 17h y 19h.
- El nivel salarial dependerá de la experiencia de la candidatura y se ajustará según la Política Retributiva de la Fundación.
- Centro de trabajo en Barcelona

La Fundación Pasqual Maragall ofrece y promueve un ambiente diverso e inclusivo, en el que tendrás la oportunidad de desarrollar tu carrera profesional. Damos la bienvenida a los solicitantes independientemente de su edad, discapacidad, género, nacionalidad, etnia, religión, orientación sexual o identidad de género.

Para aplicar a la posición

1. En un único documento pdf:
 - Carta de interés justificando la motivación y la experiencia previa (máx. 1 f).
 - CV (máx. 2 f).
2. Indique dónde ha visualizado la oferta publicada
3. Remitir al correo electrónico: talent@fpmaragall.org

Asunto: People Partner de Transformación Digital & Procesos de Recursos Humanos

Deadline: 30 de setembre de 2023

NORMATIVA DE PROTECCIÓN DE DATOS:

En cumplimiento de la GDPR, le informamos que sus datos personales serán custodiados por la Fundación Pasqual Maragall y la Barcelonaβeta Brain Research Center para gestionar el proceso de selección de la oferta de ocupación que ha solicitado. Una vez completado el proceso de selección, los datos se borrarán.

Usted tiene derecho a ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición reconocidos en la Ley (EU) 2016/679, dirigidos a la Fundación Pasqual Maragall y la Barcelonaβeta Brain Research Center: Calle Wellington 30, 08005 Barcelona