

People Partner per a Transformació Digital & Processos de Recursos Humans en la Fundació Pasqual Maragall

Context

La Fundació Pasqual Maragall es va crear el 2008 amb la missió de promoure i desenvolupar una investigació biomèdica d'excel·lència. La Fundació està totalment compromesa per ser decisiva en la contribució de solucions globals al problema de la malaltia de l'Alzheimer i demències relacionades, així com sensibilitzar socialment per aconseguir que els suports científics a aquests reptes assoleixin la prioritat adequada. La investigació de la Fundació es realitza al BarcelonaBeta Brain Research Center (BBRC), centre de recerca constituït amb la participació de la Universitat Pompeu Fabra i "la Caixa".

La visió de la Fundació Pasqual Maragall és aconseguir "Un futur sense Alzheimer", en el marc d'un envelliment actiu i saludable que està associat a experiències positives i lliure de problemes i declivis cognitius. A aquest efecte, la investigació del BBRC es dirigeix a la prevenció primària i secundària de la malaltia d'Alzheimer, cosa que és possible gràcies a la participació de milers de persones que, de manera voluntària, contribueixen a uns estudis científics per aconseguir que, a un futur pròxim, hi hagi moltes menys persones malaltes.

La Fundació Pasqual Maragall és una entitat privada sense ànim de lucre. Els recursos econòmics provenen de donacions filantròpiques d'entitats i empreses, així com d'una extensa xarxa de més de 60.000 socis que contribueixen a finançar la recerca. El personal científic del centre de recerca també aconsegueix de manera competitiva ajuts i subvencions, principalment de fons europeus i fundacions internacionals. Per a més informació, visiteu les nostres pàgines web:

www.fpmaragall.org i www.barcelonabeta.org

La Fundació Pasqual Maragall és una fundació jove, consolidada i en creixement que juntament amb el BBRC actualment suma més de 185 persones. L'equip de la FPM compta amb àrees transversals de manteniment, IT, finances, compres, recursos humans, comunicació, àrea social i captació de fons i l'equip científic de la BBRC està format per personal investigador i professionals de les àrees de la medicina, biologia, psicologia i infermeria, entre d'altres. Tot en un entorn dinàmic, on els reptes continus formen part de l'àmbit de treball de la Fundació.

Descripció de la posició

Liderar i coordinar la implementació de processos digitals en l'àrea de persones en coordinació amb partners externs i interns, per a la millora en l'eficiència i eficàcia dels processos de l'entitat podent posteriorment exercir com a focal point d'alguns dels processos implementats, alhora que contribuir en el disseny, desenvolupament i aplicació de polítiques i processos clau i en altres funcions transversals de l'àrea.

Tasques principals

La persona seleccionada per la posició assumirà les responsabilitats de les següents tasques:

- Implementar processos digitals per a la gestió de recursos humans en coordinació amb partners interns i externs (portal de l'empleat, del manager, workflows...).
- Reunir i analitzar dades útils i elaborar mètriques de RH per a seguiment i reporting
- Optimitzar l'automatització dels processos de l'àrea
- Contribuir al desenvolupament i implementació de polítiques i processos de Recursos Humans.
- Actuar com a Focal Point d'alguns dels processos implementats
- Fer tasques relacionades amb la gestió del desenvolupament o amb processos de gestió.

Titulació

- Grau Universitari o Llicenciatura relacionada amb l'àmbit dels recursos humans, l'administració, la psicologia o el dret laboral.
- Màster, Postgrau o especialització en Recursos Humans, Administració i Direcció d'Empreses, Psicologia, Relacions laborals o Dret.
- Màster, postgrau o especialització en, Transformació digital, Organització i gestió documental o Digitalització de processos preferiblement en RH.
- Idiomes: català, castellà, anglès (nivell Advanced o C1).

Experiència

- Automatització de processos de RH (workflows...).
- Implementació de projectes de Transformació digital i aplicació de tendències tecnològiques aplicades a Recursos Humans, així com l'ús de plataformes concretes d'e-learning, serveis en el núvol gestió de carreres professionals i competències, talent acquisition...
- Coneixement de les eines digitals necessàries per a la implementació de processos digitals.
- Coneixement de les lleis i regulacions relacionades amb la privacitat i seguretat de les dades.
- Capacitat per a analitzar i avaluar els processos actuals i proposar solucions digitals.
- Domini dels aspectes legals i laborals relacionats amb la gestió de les persones com incorporacions i baixes de l'entitat.
- Es valorarà el coneixement en intel·ligència artificial, el big data, el cloud computing, la ludificació, l'e-learning i xarxes socials 2.0

Aptituds personals

- Escolta activa i capacitat per a comprendre les necessitats, motivacions i opinions de les àrees que intervenen en els diferents projectes.
- Disposició per a adquirir nous coneixements i habilitats relacionats amb les tecnologies digitals i la seva aplicació en els processos de RH.
- Capacitat d'anàlisi i organització per a processar i gestionar la informació digital de manera eficient i ordenada.

- Capacitat per a coordinar-se amb els professionals involucrats en els projectes de gestió o implementació dels projectes.
- Habilitat per a identificar i desenvolupar les millors solucions, utilitzant eines i processos digitals.
- Competència per a interpretar les dades obtingudes mitjançant les tecnologies digitals i extreure conclusions que ajudin en l'optimització i millora.
- Habilitat per a treballar en equip i col·laborar amb altres àrees.

Que oferim

- Incorporació al setembre 2023
- Contracte Indefinit
- Jornada setmanal de 38h
- Model de treball híbrid en horari de dilluns a dijous de 9h a 18h i els divendres de 9h a 15h. Amb flexibilitat horària en l'entrada entre 8h i 10h i sortida entre 17h i 19h.
- El nivell salari dependrà de l'experiència del candidat i s'ajustarà segons la Política Retributiva de la Fundació.
- Centre de treball a Barcelona

La Fundació Pasqual Maragall ofereix i promou un ambient divers i inclusiu, on tindrà l'oportunitat de desenvolupar la teva carrera professional. Donem la benvinguda als sol·licitants independentment de la seva edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, ètnia, religió, orientació sexual o identitat de gènere.

Per aplicar a la posició:

1. En un únic document pdf:
 - Carta d'interès justificant la motivació i l'experiència prèvia (màx. 1 f).
 - CV (màx. 2 f).
2. Indiqueu on heu visualitzat l'oferta publicada
3. Remetre al correu electrònic: talent@fpmaragall.org

Assumpte: People Partner de Transformació Digital & Processos de Recursos Humanos

Deadline: 30 de setembre de 2023

NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES:

En compliment de la GDPR, li informem que les seves dades personals seran custodides per la Fundació Pasqual Maragall i la Barcelonaβeta Brain Research Center per gestionar el procés de selecció de l'oferta d'ocupació que ha sol·licitat. Una vegada completat el procés de selecció, les dades s'esborraran.

Vostè té dret a exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició reconeguts en la Llei (EU) 2016/679, dirigits a la Fundació Pasqual Maragall i la Barcelonaβeta Brain Research Center: Carrer Wellington 30, 08005 Barcelona