

HR Business Partner pels equips de Captació de Diàleg Directe (F2F) a la Fundació Pasqual Maragall

Context

La Fundació Pasqual Maragall es va crear al 2008 amb la missió de promoure i desenvolupar investigació biomèdica d'excel·lència. La Fundació està totalment compromesa per ser decisiva en la contribució de solucions globals al problema de la malaltia d'Alzheimer i demències relacionades, així com per sensibilitzar socialment per aconseguir que el suport científic a aquests reptes assoleixin la prioritat adequada. La investigació de la Fundació es realitza al BarcelonaBeta Brain Research Center (BBRC), centre de recerca constituït amb la participació de la Universitat Pompeu Fabra i "la Caixa".

La visió de la Fundació Pasqual Maragall és aconseguir "Un futur sense Alzheimer", en el marc d'un envelliment actiu i saludable que està associat a experiències positives i lliure de problemes i declivis cognitius. Amb aquesta finalitat, la investigació del BBRC es dirigeix a la prevenció primària i secundària de la malaltia d'Alzheimer, la qual cosa és possible gràcies a la participació de milers de persones que, de manera voluntària, contribueixen a uns estudis científics per aconseguir que, en un futur pròxim, existeixin moltes menys persones malaltes.

La Fundació Pasqual Maragall és una entitat privada sense finalitat de lucre. Els seus recursos econòmics provenen de donacions filantròpiques d'entitats i empreses, així com d'una extensa xarxa de més de 42.000 socis que contribueixen a finançar la investigació. El personal científic del centre de recerca també aconsegueix de manera competitiva ajuts i subvencions, principalment de fons europeus i fundacions internacionals. Para a més informació, visita les nostres pàgines web:

www.fpmaragall.org i www.barcelonabeta.org

La Fundació Pasqual Maragall és una fundació jove, consolidada i en creixement que juntament amb el BBRC actualment suma més de 150 persones. L'equip científic està format per personal investigador i professionals de les àrees de la medicina, biologia, psicologia i infermeria, entre d'altres. També compta amb àrees transversals de manteniment, Sistemes i Informació, finances, compres, recursos humans, comunicació i captació de fons. Tot en un entorn dinàmic, en el qual els reptes continus formen part de l'àmbit de treball de la Fundació.

Descripció de la posició

La Fundació Pasqual Maragall cerca una posició de HR Business Partner en dependència de la Direcció de Recursos Humans per a liderar la gestió i promoció de les persones que treballen a l'equip de Captació de socis Canal Diàleg Directe (Face to Face).

Els equips de Captació del Canal de Diàleg Directe, actualment, estan formats per 50 persones distribuïdes en diferents delegacions per tot el territori nacional: Barcelona, València, Alacant i Castelló.

Amb un projecte d'expansió dels equips a partir del 2021, s'identifica necessària la posició d'un Business Partner com líder de referència en la gestió de l'equip humà i agent promotor del canvi per a la implementació de processos que optimitzen els resultats obtinguts.

A través d'aquesta funció, s'espera contribuir a l'acompliment de l'objectiu de sostenibilitat del Pla Estratègic de la Fundació, assegurant la motivació, els objectius i el desenvolupament professional de les persones de F2F de la Fundació.

L'equip de Recursos Humans de la Fundació està format per quatre persones: la Direcció de Recursos Humans, dos Tècnics en Recursos Humans i un Tècnic Superior de Prevenció de Riscos Laborals.

L'estructura dels equips de F2F és la següent: Delegat de Zona (Manager), Coordinadors i Equip de Captadors (5 HC/Equip). La mida idònia és que un Delegat assumeixi 20 persones al seu càrrec (4 Coordinadors – 5 Captadors/Equip).

Tasques principals

Expert/a en Administració i Gestió

- Assegurar l'acompliment de tots els aspectes laborals i legals dels equips F2F.
- Lidera el projecte de reclutament de talent.
- Assessorar en matèria laboral als responsables de delegació.
- Alineament i col·laboració amb RRHH central per la correcta gestió dels processos vinculats a la seva funció: altes, baixes, modificacions contractuals...
- Elaborar i Coordinar un pla de formació i desenvolupament de persones conjuntament amb els responsables de delegació coherents amb la realitat de l'àrea pels equips F2F.
- Coordinar amb el Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals l'acompliment en matèria de PRL.

Soci estratègic

- Alinear l'estratègia de RRHH amb l'estratègia del negoci de la Captació, amb processos que contribueixin a l'acompliment dels objectius de *Face to Face*.
- Generar solucions des de la perspectiva RRHH que contribueixin a aquestes estratègies de la Captació.
- Participar de les reunions mensuals amb els responsables de delegació i donar resposta proactiva i eficient a les necessitats de l'àrea.

- Participar de la Planificació del dimensionament organitzatiu així com liderar i Coordinar tots el processos de reclutament incloent noves vies d'atracció del talent.
- Liderar i coordinar els processos de benvinguda dels equips F2F.
- Analitzar e implementar eines de comunicació interna per potenciar la comunicació dins l'equip de captació de socis F2F.
- Gestió i Seguiment del pressupost de RRHH de l'Equip F2F.

Titulació i Experiència

- Formació superior universitària, preferiblement en Relacions Laborals o Psicologia, amb especialització en recursos humans.
- Es valorarà Postgrau o Màster específic en recursos humans.
- Experiència prèvia en Gestió de Recursos Humans (realitzant tasques similars de cinc anys).
- Excel·lent expressió i escriptura en castellà i català.
- Anglès nivell First Certificate.
- Domini paquet Office, en especial Excel i Word.
- Es valorarà que hagi treballat en una entitat del tercer sector.

Aptituds personals

- Visió estratègica del negoci i orientació a resultats.
- Experiència en la captació, selecció i retenció de talent.
- Domini d'eines i tècniques d'avaluació, formació i desenvolupament de persones.
- Coneixements en matèria de retribució, compensació i beneficis, estructura organitzativa d'empreses i relacions laborals.
- Capacitat d'iniciativa i proactivitat.
- Treball en equip i col·laboració.
- Habilitats comunicatives i de negociació.
- Identificació amb la missió i objectius de la Fundació Pasqual Maragall.

Característiques de la posició

- Incorporació immediata.
- Contracte Indefinit.
- Nivell Salarial d'acord a l'experiència del candidat/a.
- Jornada setmanal de 38h.
- **Disponibilitat per viatjar** setmanalment a nivell nacional.

Oferim i promocionem un entorn divers i d'inclusió, on donem la benvinguda a tots els sol·licitants independentment de l'edat, gènere, nacionalitat, ...

Per aplicar a la posició

En un únic document pdf:

1. Carta d'interès justificant la motivació i experiència prèvia (màx. 1 f)
2. CV (màx. 2 f).

Remetre al correu electrònic: rh@fpmaragall.org

Assumpte: HR Business Partner pels equips de Captació de Diàleg Directe (F2F) per la Fundació Pasqual Maragall

Data límit: 15/01/2021

NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES:

En compliment de la GDPR, li informem que les seves dades personals seran custodides per la Fundació Pasqual Maragall i la Barcelonaβeta Brain Research Center per gestionar el procés de selecció de l'oferta d'ocupació que ha sol·licitat. Una vegada completat el procés de selecció, les dades s'esborraran.

Vostè té dret a exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició reconeguts en la Llei (EU) 2016/679, dirigits a la Fundació Pasqual Maragall i la Barcelonaβeta Brain Research Center: Carrer Wellington 30, 08005 Barcelona